



# Codice Etico Aziendale



**Sede commerciale**  
Via Enrico Mattei 36  
60125 Ancona  
centr. tel 071 201956 –  
fax 071- 202378



**VIS Industrie Alimentari S.p.A.**  
C.F. e P.I. 01333760427  
Reg. Imp. VE N° 01333760427  
R.E.A. VE n° 295114  
Cap.Soc € 1.500.000 i.v.  
Sede Legale: Via degli Ongari n. 37  
30033 Noale (Ve)



**Stabilimento**  
Via Degli Ongari 37  
30033 Noale (VE)  
Tel. Uff. 041 5801148  
Tel Prod 041 440082  
Fax. 041 440848



## Introduzione

Dalla sua fondazione, VIS Industrie Alimentari ha adottato prassi aziendali rette da integrità, onestà, correttezza e dal rispetto di tutte le leggi applicabili.

I dipendenti VIS hanno da sempre sostenuto e condiviso questo impegno nelle loro attività quotidiane. Il Codice ha lo scopo di aiutare tutti i dipendenti a conoscere e seguire gli standard di condotta nelle diverse aree di applicazione.

## Rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti

### Rispettiamo sempre la legge

VIS e i suoi dipendenti sono vincolati dalla legge. Il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti in vigore non deve mai essere oggetto di compromessi. Inoltre, i dipendenti dovranno rispettare le norme e i regolamenti interni così come richiesto dalle circostanze.



**Sede commerciale**  
Via Enrico Mattei 36  
60125 Ancona  
centr. tel 071 201956 –  
fax 071- 202378



**VIS Industrie Alimentari S.p.A.**  
C.F. e P.I. 01333760427  
Reg. Imp. VE N° 01333760427  
R.E.A. VE n° 295114  
Cap.Soc € 1.500.000 i.v.  
Sede Legale: Via degli Ongari n. 37  
30033 Noale (Ve)



**Stabilimento**  
Via Degli Ongari 37  
30033 Noale (VE)  
Tel. Uff. 041 5801148  
Tel Prod 041 440082  
Fax. 041 440848



## Diritti umani

**VIS Industrie Alimentari rispetta i diritti umani, in accordo alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite. Inoltre, sostiene le seguenti pratiche di lavoro:**

### **Libertà di associazione**

VIS Industrie Alimentari rispetta i diritti dei propri lavoratori di associarsi o non associarsi a qualsiasi gruppo, come autorizzato da e in accordo a tutte le leggi e le normative applicabili.

### **Stato d'occupazione**

VIS Industrie Alimentari assume lavoratori legalmente autorizzati a lavorare nella propria struttura ed è responsabile della validazione dell'ammissione dei propri dipendenti alla loro posizione attraverso un'appropriata documentazione.

### **Pratiche di occupazione**

VIS Industrie Alimentari *non applica alcuna forma di schiavismo* o imprigionamento, lavoro forzato - vincolato o involontario.

L'azienda inoltre *non ammette il traffico e lo sfruttamento di esseri umani* o l'importazione di merci realizzate sfruttando esseri umani.

VIS Industrie Alimentari *non trattiene documenti identificativi, passaporti o permessi di lavoro dei dipendenti* rilasciati dallo Stato come condizione preliminare per l'assunzione/impiego.

### **Anti-discriminazione ed equità di trattamento**

VIS Industrie Alimentari *promuove e mantiene un ambiente di lavoro libero dalla discriminazione e tratta i propri dipendenti con equità, dignità e rispetto*. L'Azienda non ammette e non tollera abusi di alcuni tipo, fisici, sessuali, psicologici o verbali.

### **Orari di lavoro e giornate di riposo**

I dipendenti di VIS Industrie Alimentari godono di almeno un giorno di riposo ogni sette giorni; qualsiasi lavoro straordinario al di fuori dell'orario di lavoro è assolutamente volontario.

I dipendenti possono volontariamente lavorare nelle giornate di riposo, a condizione che siano autorizzati dall'azienda a godere di almeno un giorno di riposo nei sette giorni successivi.



**Sede commerciale**  
Via Enrico Mattei 36  
60125 Ancona  
centr. tel 071 201956 –  
fax 071- 202378



**VIS Industrie Alimentari S.p.A.**  
C.F. e P.I. 01333760427  
Reg. Imp. VE N° 01333760427  
R.E.A. VE n° 295114  
Cap.Soc € 1.500.000 i.v.  
Sede Legale: Via degli Ongari n. 37  
30033 Noale (Ve)



**Stabilimento**  
Via Degli Ongari 37  
30033 Noale (VE)  
Tel. Uff. 041 5801148  
Tel Prod 041 440082  
Fax. 041 440848



### **Lavoro minorile**

VIS Industrie Alimentari garantisce che per la realizzazione dei propri beni e servizi non sia mai sfruttato il lavoro minorile.

### **Salari e benefit**

VIS Industrie Alimentari garantisce che i propri lavoratori siano pagati secondo la legge con salari adeguati, inclusi gli straordinari e i pagamenti "premio", e che essi siano pagati equamente a parità di lavoro, senza discriminazione. L'Azienda non contempla alcun regolamento per detrazioni di pagamento.

## **Ambiente di lavoro**

VIS Industrie Alimentari garantisce che tutti i lavori ricevano comunicazioni e formazione su piani di emergenza e sulla sicurezza del lavoro. Inoltre l'azienda dispone di un sistema che previene, individua e risponde ai potenziali rischi per la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti.

## **Gestione dell'ambiente**

VIS Industrie Alimentari monitora l'impatto ambientale della propria struttura. Nello specifico, l'attenzione dell'azienda è focalizzata sulle emissioni atmosferiche, sullo smaltimento e la gestione dei rifiuti, sullo smaltimento delle acque.

## **Integrità aziendale**

### **Rispetto della legge**

Le attività commerciali della VIS Industrie Alimentari rispettano le leggi e le normative vigenti in Italia e nella U.E

### **Anti-corrruzione**

VIS Industrie Alimentari non esercita alcuna forma di corruzione, estorsione, appropriazione indebita e non impone tangenti. VIS Industrie Alimentari non intraprende alcuna azione che possa violare o indurre i clienti a violare qualsiasi legge o regolamento anti-corrruzione.

### **Audit e valutazioni**



**Sede commerciale**  
Via Enrico Mattei 36  
60125 Ancona  
centr. tel 071 201956 –  
fax 071- 202378



**VIS Industrie Alimentari S.p.A.**  
C.F. e P.I. 01333760427  
Reg. Imp. VE N° 01333760427  
R.E.A. VE n° 295114  
Cap.Soc € 1.500.000 i.v.  
Sede Legale: Via degli Ongari n. 37  
30033 Noale (Ve)



**Stabilimento**  
Via Degli Ongari 37  
30033 Noale (VE)  
Tel. Uff. 041 5801148  
Tel Prod 041 440082  
Fax. 041 440848



INDUSTRIE ALIMENTARI S.p.A.

VIS Industrie Alimentari riconosce ai clienti il diritto di verificare con degli audit il rispetto del presente Codice.

Se durante un controllo dovesse emergere una violazione del presente Codice, l'azienda agirà prontamente per correggere la situazione e garantire il soddisfacimento dei clienti.

### Documenti

VIS Industrie Alimentari mantiene in ordine e con trasparenza libri, registri e conti per dimostrare la conformità a leggi e normative vigenti e al presente Codice.

### Riservatezza

VIS Industrie Alimentari salvaguarda le informazioni dei clienti proteggendo ed evitando di discutere o divulgare tali informazioni in luoghi pubblici, anche dopo un'eventuale conclusione del rapporto d'affari.

### Gestione dei reclami e garanzia dell'anonimato

VIS Industrie Alimentari rispetta i diritti dei propri lavoratori di esprimere segnalazioni di lamentele e reclami, incluse segnalazioni anonime.

VIS Industrie Alimentari si impegna a segnalare prontamente violazioni effettive o presunte di legge, a questo Codice.

Tale impegno include violazioni di un qualsiasi dipendente o agente che agisca per conto di VIS Industrie Alimentari e dei clienti. L'azienda garantisce l'anonimato del denunciante, proibendo qualsiasi rappresaglia.

### Norme aggiuntive

Oltre al rispetto di questo Codice, VIS Industrie Alimentari si impegna ad attenersi ad eventuali Documenti Guida per i fornitori dei vari clienti.

Noale, 19/06/2020

LA DIREZIONE

VIS INDUSTRIE ALIMENTARI S.p.A.  
Stabilimento di Noale  
Via degli Ongari 37 - 30033 NOALE (VE)  
Cod. Fisc. e Part. IVA 01333760427



#### Sede commerciale

Via Enrico Mattei 36  
60125 Ancona  
centr. tel 071 201956 –  
fax 071- 202378



#### VIS Industrie Alimentari S.p.A.

C.F. e P.I. 01333760427  
Reg. Imp. VE N° 01333760427  
R.E.A. VE n° 295114  
Cap.Soc € 1.500.000 i.v.  
Sede Legale: Via degli Ongari n. 37  
30033 Noale (Ve)



#### Stabilimento

Via Degli Ongari 37  
30033 Noale (VE)  
Tel. Uff. 041 5801148  
Tel Prod 041 440082  
Fax. 041 440848